

## 積金局員工與社會公益

本章概述積金局如何善待員工、員工如何關心公益事務。強積金制度是一項社會工程，積金局成立之時，立下使命，務求建立效益效率兼備的制度，以審慎的方式規管及監督私人託管的公積金計劃，確保本港的就業人士得享退休保障。積金局因此十分重視抱有相同目標、秉持積金局「克盡己任、精益求精、群策群力、洞悉社情」四個信念的員工。事實上，積金局的員工一向積極參與社會服務及社區活動，以深入社群為己任，充分體現積金局的信念。

**薪酬福利** 積金局的薪酬組合由固定的基本薪酬及浮動薪酬組成。浮動薪酬屬酌情發放性質，按工作表現獎勵員工。年內，積金局向合資格員工發放2006-07年度與表現掛鈎的浮動薪酬，並調整員工的固定薪酬，由2007年4月1日起生效。積金局亦向員工提供多項附帶福利，包括年假、醫療及牙科福利、保險保障及強積金供款等。

年內，積金局檢討現有的聘用條款，並提出改善措施，包括向合約員工提供僱主強積金自願性供款，以及把固定期限的合約改為非固定期限。此等建議在徵詢財政司司長的意見後，已於2006年8月開始實施。

積金局管理高層的薪酬載於第92頁的財務報表附註。

**員工培訓及發展** 積金局不斷提升人力資源效能，年內舉辦多項員工培訓及發展計劃。這包括以發展創意思維及領導能力為目標的管理才能發展計劃；讓員工掌握事務知識及技能的培訓課程，課程內容涵蓋法律、會計及財務、資訊科技等方面；以及建立團隊精神的活動等。積金局員工亦把握機會，參與研討會及會議，或在這些場合擔任講者，促進國際性的交流，增進專業知識及擴闊網絡。積金局亦舉辦知識分享會，讓曾參與局外培訓、研討會或會議的員工與其他同事分享在該等活動中的所見所聞。附錄11載有概要，說明積金局為員工舉辦的知識分享會、培訓及發展課程和員工參與的研討會及會議。舉辦的課程或出席的活動逾180項，總參與人次逾2 700。

年內，有23名員工獲同級調職，發展才能。在事業發展方面，有40名員工獲晉升。

### 職業安全與健康

積金局為員工提供健康及安全的工作環境。根據職業安全及健康法例，積金局在有需要時評估及重新評估工作站對使用者的安全及健康風險。2006-07年度，共進行222項評估。

### 文化建立

積金局繼續致力建立真誠互信、樂於接受改變及重視團隊合作的機構文化。年內，安排了多輪聚會，促進管理高層與員工的溝通，彼此分享工作的意見。此外，並舉行12場非正式的聚會，讓不同部門不同職級的員工有機會在輕鬆的氣氛下聚頭，互相認識，增進友誼。

積金局非常重視員工提出改善積金局工作、辦公室環境及機構形象等各範疇的建議。最佳員工建議計劃自2005年推出後，收到許多極佳的建議，當中有部分建議已付諸實行，例如開發電子休假申請系統、在員工通訊《金果園》內設置「人事小百科」專欄等。為新入職員工舉辦的迎新課程亦已革新，加強互動。積金局亦就人力資源事宜舉辦焦點小組討論會，徵求員工的意見，鼓勵員工參與制定重要政策。

積金局為多個部門舉辦建立團隊精神的活動，使員工盡快熟絡，增強聯繫。員工福利委員會(簡稱「福委會」)亦為員工舉辦多項聯誼活動，提升全體員工的凝聚力。

### 嘉許員工

積金局非常重視表揚優秀員工，已是第四年舉辦員工嘉許計劃，藉以推廣機構的信念和獎勵身體力行的員工，這年共有150名員工獲獎。

對外方面，積金局員工的卓越服務廣受讚許。除獲得市民來函表揚外，兩名督察在申訴專員公署為公職人員舉辦的「2006年申訴專員嘉許獎」中，分別在投訴處理組別及優異服務組別獲得獎項。積金局在連續四年內共有六位員工贏得申訴專員嘉許獎，代表積金局致力提供優秀客戶服務所表現的專業精神得到肯定及讚賞。



兩位督察喜獲2006年申訴專員嘉許獎，同事出席頒獎禮以示支持及恭賀



同事舉行乒乓球比賽

### 員工福利及聯誼活動

年內，積金局共刊發四期員工通訊《金果園》。福委會亦舉辦多項聯誼活動，包括「有戲睇」節目、保齡球及乒乓球大賽、聖誕聯歡會等。福委會轄下多個興趣小組包括籃球會、足球會、行山會及親子會亦繼續舉辦不同活動，讓員工及其親友共同參與，紓緩工作壓力，樂在其中。



參加2006年監管盃籃球比賽



參加苗圃行動慈善越野馬拉松……

積金局年內參加了由六個金融規管機構合辦的2006年監管盃籃球比賽。比賽讓籃球隊隊員有機會充分展示球技及團隊精神，並與其他規管機構聯誼。

### 綠色政策

積金局推廣在日常運作中響應環保。除安裝節能燈管和變壓器，安排切碎廢紙供循環再造，採用環保打印機碳粉匣之外，閒置的傢具及過時的電腦設備，亦會在刪除所有資料後，捐贈予有需要的機構。

## 關懷社群

「洞悉社情」是積金局的信念之一。年內，積金局參與多個社區及籌款活動，包括由公益金舉辦的2006年度公益綠「識」日及公益服飾日，以及由香港復康力量舉辦的賣旗籌款日。積金局的員工代表在2006年10月參加「苗圃行動挑戰12小時慈善越野馬拉松」，為中國山區兒童籌募教育經費，並於



……及義務工作發展局步行籌款



與長者共聚



2007年3月參加由義務工作發展局舉辦的慈善步行，為推廣義務工作籌募經費。2007年1月，積金局舉行午間音樂會，為洪都拉斯的一項義務工作籌募經費。2007年3月，積金局在辦事處舉行捐血日，亦得到同事支持。

年內，積金局成立義工隊，鼓勵員工參與社區活動，並於2006年11月及2007年3月分別探訪居於天水圍和沙田一家老人院的長者，與他們共聚並贈送禮物。

**積金局「同心展關懷」** 積金局連續兩年參加由香港社會服務聯會主辦的「商界展關懷」計劃，喜獲頒授2005-07年度「同心展關懷」標誌，以表揚積金局對僱員及社會的關懷。積金局亦提名兩名員工擔任積金局的關懷大使，以表揚他們對服務社群的承擔及對積金局同事的關懷。



獲頒2005-07年度「同心展關懷」標誌