



鄭恩賜先生
行政總監

行政總監回顧與前瞻

隨着強積金制度實施25周年，香港退休保障的發展正處於關鍵時刻。過去四分之一世紀以來，強積金穩步發展，現已成為香港就業人士基本退休保障的重要支柱。這項成果得來不易，並非任何單一改革所能成就，而是積金局多年來努力不懈，迎難而上，貫徹以強積金計劃成員長遠利益為先的工作成果。

截至2026年3月31日，強積金為接近500萬名計劃成員提供基本退休保障，他們的強積金儲備通過約1 100萬個強積金帳戶持有。有賴僱主和僱員共同努力，以及多年來累積的投資回報，強積金的總資產已增長至超過\$15,000億，足證強積金已扎根香港，成為本港金融及社會發展的重要一環。

強積金步入銀禧，同時見證制度自實施以來影響最深遠的改革。隨着所有強積金計劃完成加入積金易平台（「積金易」），「積金易」於2026年4月底全面投入運作。「積金易」革新強積金計劃行政工作，以電子化方式處理有關工序，從而提升運作效率、減省成本，令管理強積金的工作更為便利。「積金易」成為統一處理所有強積金計劃行政工作的平台，不但為強積金寫下歷史新篇章，更為推行其他強積金改革措施奠定堅實基礎，進一步提升強積金制度的效率。

回顧過去一年的重點工作，我們繼續致力保障計劃成員的退休儲蓄，並支持業界更妥善地照顧計劃成員的需要。

加強成員保障

積金局一直秉承保障計劃成員的核心使命。我們通過嚴厲執法、主動接觸工會及受託人並與他們緊密合作，持續保障僱員權益，並代僱員向僱主追討強積金拖欠供款。

年內，積金局就拖欠供款個案發出逾375 000份付款通知書，並為91 400名僱員成功追討共\$1.77億拖欠供款。我們與多個工會緊密合作，主動及迅速接觸受影響的僱員，向他們提供協助及講解強積金權益。

與此同時，我們不斷提升執法工具及改良相關程序，藉以加強阻嚇作用，減少違規事件。我們建議優化積金局追討拖欠供款的程序，引入兩級附加費機制，在現有水平的附加費上增設另一級附加費，以促使違規僱主及早清繳拖欠供款及附加費。我們已於2026年4月完成持份者諮詢工作，並將會在整個法例修訂過程中全力配合政府。

與業界聯繫

因應營運環境的轉變及不同領域的新趨勢，我們繼續與強積金業界緊密合作，確保強積金受託人及其服務提供者在瞬息萬變的環境中靈活變通，履職盡責。

「積金易」

過去數年，受託人面對的一項重大轉變，就是過渡至「積金易」。在過程中，積金局與各受託人在籌備過渡、系統測試及數據轉移等各方面通力合作，分享已加入「積金易」受託人的上台經驗，協助解決個別受託人的獨有問題。我們亦進行密切監察，確保受託人加入「積金易」後運作暢順，並與「積金易」有效銜接。

可持續金融

隨着綠色及可持續金融成為政府的施政重點之一，積金局致力透過綠色和可持續金融跨機構督導小組，與政府及其他本地金融規管機構保持緊密合作，加大力度推動綠色及可持續金融的發展。積金局亦就可持續發展議題的最新進展與強積金業界保持溝通，並自2025年12月起與可持續投資能力建設聯盟合作，加強可持續投資的培訓，讓業界人士掌握最新知識與技能，從而更有效地向計劃成員講解、教導相關知識並提供所需支援。

負責任地應用創意與科技

現今科技發展一日千里，演進速度前所未見，故積金局支援業界的另一項重點工作，便是推廣在強積金市場上負責任地應用人工智能與金融科技。我們與數碼港合作，於2025年9月為強積金業界舉辦了一場培訓活動，內容包括金融科技的最新發展及適用於強積金業界的解決方案。積金局亦參與香港金融管理局與數碼港合作推出的生成式人工智能沙盒++計劃，邀請受託人運用沙盒，在風險可控的環境下開發、測試及試行其創新的人工智能解決方案。

為中介人提供培訓

為提高強積金業界的水平、協助業界參與者與時並進，以及為強積金業界的前線從業員提供實用資訊，讓他們掌握關於規管要求的最新資料，積金局定期更新持續專業進修培訓課程。年內，我們編撰了兩個全新的持續專業進修核心培訓課程，內容涵蓋操守事宜、強積金制度的最新發展、環境、社會及管治和其他合規事宜。

物有所值的評估

為強積金計劃成員提供物有所值的強積金產品，是締造更理想退休儲蓄成果的關鍵。積金局於2024年12月採用經優化的物有所值評估方法，其後於2025年第二季把評估結果通知受託人，特別提出對投資表現及收費水平的關注事項，要求受託人採取的跟進行動涵蓋投資管治、收費水平、基金的持續運作能力，以及為計劃成員提供的服務。

與此同時，積金局參與國際退休金監管機構組織轄下關於監管機構如何為退休金計劃是否物有所值進行評估的研究項目，並積極支持該組織的秘書處推展有關項目。上述工作除有助增進各地退休金監管機構就有關事宜的認識並提供有用的參考資訊外，亦令積金局得以掌握最新的國際發展動向，瞭解各地規管機構就私營退休金是否物有所值所採取的規管與監管方法，並考慮相關措施在香港是否適用。



積金局行政總監於國際退休金監管機構組織和經濟合作與發展組織（經合組織）在巴黎合辦的聯合會議上發言



積金局行政總監與廣東省社會保險基金管理局和澳門特別行政區政府社會保障基金的代表進行三方交流座談

教育、宣傳及交流

對普羅市民而言，教育、宣傳及交流一直是建立他們對積金局工作的信任和瞭解的基礎。積金局透過在地區層面廣泛舉辦聯繫交流及專為不同對象而設的活動，積極在社區傳遞重要的強積金資訊，並為僱主及僱員提供支援。

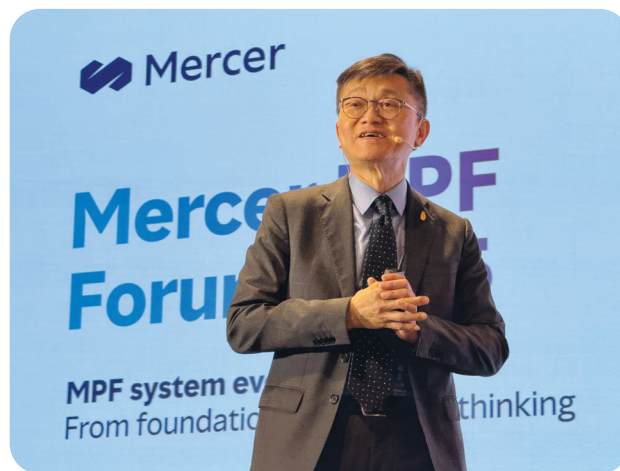
年內，我們舉辦了合共116場因應受眾需要的強積金教育活動；主席和行政人員參加了超過240場交流活動，向不同持份者團體宣傳強積金的最新措施及「積金易」，並聽取他們的意見。

為宣傳「積金易」的上台安排及提高其數碼使用率，積金局配合較大型受託人的上台時間表，於2025年8月至2026年3月期間，舉辦了一項大型媒體宣傳活動。此外，我們亦加強外展工作，在2025-26年度共舉行了超過260場交流活動及設立了130個「積金易」註冊站，並為不同持份者團體舉辦專為他們而設的培訓課程及提供多項支援措施。「積金易」車隊於2025年10月正式啟動，走訪全港各區進行逾140場推廣活動，協助超過5 000名計劃成員完成註冊「積金易」。我們亦定期與已加入「積金易」的計劃成員會面，收集他們的意見，務求不斷提升「積金易」的用戶體驗及服務水平。

為紀念強積金制度實施25周年，積金局透過報章特稿、社交媒體帖文及在積金局網站設立專題網頁，重點介紹強積金制度多年來取得的成果。我們將於2026年舉行的其他宣傳活動上，繼續傳達強積金制度25周年的訊息，並會於2026年12月在經合組織、國際退休金監管機構組織與積金局在香港合辦的私營退休金環球論壇上，着力傳遞有關訊息。



積金局行政總監與未來金融領袖對談，簡介「積金易」的特點



積金局行政總監在一個強積金論壇上發表演講，分享強積金過去25年取得的成果和進一步改革的路向



積金局行政總監接受電台節目訪問，介紹「積金易」的最新發展、強積金「全自由行」的建議實施安排，以及積金局就僱主拖欠強積金供款採取的執法工作

機構與時並進

年內，積金局積極加強對同事的支援和增強機構實力，以關顧同事福祉與提升運作效率兩者為工作重點。這些措施有助我們採用合適的工作模式及有效調配資源，為未來作好準備。

積金局重視同事福祉，關顧同事的不同家庭需要。我們自2025年9月起推行照顧家庭假期，旨在協助同事兼顧家庭責任，進一步締造關懷同事的工作文化。

與此同時，我們全速推進多項措施，進行系統升級、開發新技術和採用人工智能解決方案，藉以精簡工序、重整核心業務流程，並推動把日常運作數碼化。在上述工作的基礎上，我們着手制訂機構數碼化策略，訂定清晰路線圖，為日後如何優化工作指明方向，推動機構長遠提高生產力。

積金局於2026年3月連續第三年舉辦「兩會」講座，第二度邀得全國政協副主席梁振英先生親臨分享今年「兩會」會議及國家「十五五」規劃的重要內容，以加深同事對國家政策及未來發展的瞭解，從而更好地融入國家發展大局。

「以有限資源發揮更大效益」是積金局在資源管理方面的指導原則。為配合政府嚴控開支的措施，積金局繼2024-25財政年度減少1%營運開支後，在2025-26年度繼續積極採取措施，令總開支較上一財政年度的核准預算減少2%，並會在2026-27年度繼續作出同樣安排。

前瞻未來

強積金制度至今推行25年，我們將繼續堅守使命，致力增值，加強強積金保障，維護計劃成員利益。

隨著「積金易」全面投入運作，積金局將監督積金易平台有限公司（積金易公司）在確保「積金易」暢順運作及優化服務方面的工作。展望未來，積金易公司將加大力度提升數碼使用率和繼續嚴格控制開支，致力創造更大的減費空間以回饋計劃成員。

另一方面，積金局將檢討及優化監管策略，以協助業界適應積金新世代的全新運作生態，並提升受託人的管治水平和業務活動透明度。

同時，我們將繼續配合政府推展重要的政策措施，包括強積金「全自由行」及提升積金局的執法工具和權力，確保強積金制度保持穩健，靈活應對環境轉變，而最重要是能維護計劃成員的最佳利益。

強積金本質上是以民為本的退休保障制度。我們將繼續以開放態度與持份者和計劃成員溝通交流，在完善政策及措施的過程中細心聆聽他們的意見和期望。在積金局內部方面，我們會繼續加強機構實力和提升效率，培育人才，並建立重視專業、銳意創新與適應力強的文化。

致謝

強積金制度過去25年來取得重要成果，有賴積金局上下一心，竭誠為香港的就業人口提供基本退休保障。

承蒙主席劉麥嘉軒女士悉心指導，並積極與各界持份者聯繫交流，我謹致以謝忱。我亦藉此機會，向董事會、各委員會及工作小組同人、政府、強積金受託人及所有業務夥伴衷心致意。各方不吝賜教，分享真知灼見，鼎力支持積金局的工作，並就不同事務與我們緊密交流，對積金局制訂措施和優化強積金制度發揮關鍵作用。

最後，我衷心感謝積金局全體同事盡忠職守，儘管過去一年面對種種挑戰，依然悉力以赴達成各項工作目標。他們堅守崗位，全情投入履行職務，是推動積金局不斷進步和工作取得成果的主要動力。憑藉積金局團隊給予的堅實支持，我們將滿懷信心，砥礪前行，致力鞏固強積金制度，為本港就業人士提供更穩固的基本退休保障。



鄭恩賜
行政總監