

「積金好僱主」五周年 獲表揚機構創新高



■政務司司長張建宗先生、勞工及福利局局長羅致光博士、勞工處處長陳嘉信先生、積金局主席黃友嘉博士、積金局副主席及行政總監羅盛梅女士和一群嘉賓，與2018-19年度的「積金好僱主」合照。

強制性公積金計劃管理局（積金局）自2015年開始舉辦「積金好僱主」嘉許計劃。積金局設立計劃的目的除了促進僱主履行法律責任外，更希望鼓勵僱主為僱員提供更好的退休福利；並表揚關顧及重視僱員退休保障的僱主。

積金局於10月9日舉行2018-19年度「積金好僱主」嘉許典禮，今年設有五個獎項，包括「積金好僱主」、「電子供款獎」、「積金推動獎」、「積金好僱主5年」及「卓越積金好僱主」。本年度共有1,385名僱主獲得嘉許，得獎機構數目打破了歷屆紀錄，較第一屆增加一倍以上。獲嘉許的機構中，近九成有為員工作出強積金自願性供款，約三成提供多於一個強積金計劃供員工選擇。獲嘉許的機構來自全港各行各業，估計合共僱用接近22萬名員工。

為標誌「積金好僱主」嘉許計劃踏入五周年，今年積金局特設「積金好僱主5年」及「卓越積金好僱主」兩個獎項。獲頒「積金好僱主5年」的企業共374間，表揚他們連續五年參與計劃並獲嘉許，而其中10名僱主更同時因提供多於一個強積金計劃及為所有僱員作自願性供款，而獲「卓越積金好僱主」殊榮。



約500位嘉賓出席嘉許典禮

嘉許典禮當天，由政務司司長張建宗先生、勞工及福利局局長羅致光博士、勞工處處長陳嘉信先生、積金局主席黃友嘉博士及積金局副主席及行政總監羅盛梅女士主禮。現場高朋滿座，共有約500位嘉賓出席，包括數百名「積金好僱主」、支持機構及響應機構的代表，以及強積金業界人士。

擔任主禮嘉賓的政務司司長張建宗先生致辭時指出，是次嘉許典禮別具人情味及意義，因其締造並展現和諧勞資關係。透過此計劃可見，本港有很多僱主都是好僱主，一直不遺餘力為僱員提供額外的退休保障。張司長在典禮上感謝資方踴躍參與，活動成功舉辦至第五屆實有賴商會、工會及人力資源機構的鼎力支持。同時他寄語各僱主，僱員是僱主的最大資產，彼此唇齒相依，在困難時期合理地善待員工，僱主定會有所回報。他亦表示，退休保障是政府勞工政策重中之重，當局會一直努力完善多根支柱的退休保障制度，讓僱員退休時有更好的生活保障。

■主禮嘉賓政務司司長張建宗先生，讚揚今年1,385間獲嘉許的機構，他表示希望未來有更多僱主加入「積金好僱主」行列。

積金局主席黃友嘉博士致辭時表示：「強積金制度實施接近20年，強積金總資產由初期的\$157億，發展至現時約\$9,000億。這筆可觀的退休儲備，在人均壽命越來越長，及出生率偏低的情況下，將來是用來應付社會高齡化的重要資源。」

■積金局主席黃友嘉博士表示無論獲嘉許的僱主來自大企業還是中小企業，都致力遵守強積金法例，為僱員提供退休保障。

採用好僱主數碼「供」略 為「積金易」平台做好準備

今年的嘉許典禮設有特別環節，由「好僱主•數碼「供」略」展覽中的客棧老闆「古代仁」以生動的話劇形式在台上講述未採用強積金電子工具之前的不便，例如易有人為錯誤及欠效率等，之後再請兩位現時使用受託人提供的網上平台系統及電子服務的「好僱主」用上台，分享使用強積金電子服務的好處。

他們均指出對中小企而言，在人手和資源匱乏的情況下，行電子化是最精明的選擇，並鼓勵僱主盡快進行數碼化，親身體驗其便捷之處。

積金局機構事務總監及執行董事鄭恩賜先生指出，處理所有強積金計劃行政工作的一站式平台——「積金易」（eMPF）平台，預計於2022年起分階段推出，屆時將簡化及電子化強積金處理行政程序。除此之外，平台亦能改善用家體驗及簡化戶口管理。總括而言，「積金易」（eMPF）平台將強積金行政工作標準化、簡化和自動化，從而減省行政成本。他同時呼籲各位僱主提高數碼使用率，為將來推出的「積金易」平台做好準備。



■積金局機構事務總監及執行董事鄭恩賜先生在分享環節中講述「積金易」平台的特點及籌備進度。

使用電子方式處理強積金 供款有四大好處：

- ✓**更可靠**
僱主透過受託人提供的電子工具可準確地計算僱員的強積金供款。
- ✓**更方便**
部分受託人提供的電子工具已載入僱員的最新供款紀錄，方便僱主更新或修改，而無須每次重新填寫。
- ✓**更高效**
電子工具易於存檔管理，僱主可隨時查閱過往的付款結算書及供款電子紀錄，工作更有系統。
- ✓**更環保**
長遠而言，以無紙化方式處理強積金事宜，不但環保，更推動降低強積金計劃的行政費。

「積金好僱主」5周年小檔案

獲嘉許的機構有1,385間
合共僱用22萬名員工

- 67% 僱用少於99人
- 27% 連續五年獲嘉許
- 86% 為僱員作出自願性供款
- 26% 提供多於一個強積金計劃予僱員選擇



獲嘉許公司分享

精英製模有限公司 人力資源總監李素莉

「我們一向熱心參與企業社會責任活動，對內亦非常重視勞工保障。而管理強積金是僱員保障中重要的一環，所以會提供適切的強積金服務予員工，為他們建立一個好的退休保障。」



正意工作室有限公司 董事吳偉傑

「公司向來以回饋社會為宗旨，亦視員工為最重要的資產，認為準時作強積金供款，是僱主應盡的責任。僱主為僱員提供更好的退休福利和保障，令僱員感受到僱主的關心，僱員對公司更有歸屬感，更投入工作，成就雙贏的局面。」



榮獲「卓越積金好僱主」的機構*：（排名依筆劃序）

Molex Hong Kong/China Limited	青洲英坭(集團)有限公司
中原集團管理有限公司	青洲英坭有限公司
中國水泥(國際)有限公司	青洲船務代理有限公司
全球國際貨運有限公司	青洲國際有限公司
安達臣瀝青有限公司	嘉靈科技亞太有限公司



重溫嘉許計劃精華相片、片段及嘉許名單，可參閱積金局網頁：
www.mpfa.org.hk/goodMPFEmployer

Facebook: @mpfa.hk

嘉許計劃由每年的4月開始接受申請，想成為「積金好僱主」一份子的你，記得留意積金局網站及Facebook專頁！