

# 2020-21年度「積金好僱主」 逾1,700間機構獲表揚 創新高紀錄



▲ 主禮嘉賓（前排中）、一眾嘉賓和到場的2020-21年度「積金好僱主」合照。

積金局日前舉行2020-21年度「積金好僱主」嘉許典禮。本年度共有1,740間公司和機構獲得嘉許，創計劃設立7年以來新高。當中284間為首次參加，反映愈來愈多僱主重視僱員的退休保障。嘉許計劃自2015年舉辦以來，已有近2,500名僱主獲頒這項殊榮，共僱用接近25萬名員工。本年度的「積金好僱主」嘉許計劃特設「積金好僱主5年+」及「全能積金好僱主」兩個獎項，以表揚多年來不斷為僱員提供更佳退休福利的模範僱主。



▲ 勞工及福利局局長羅致光博士（右2）、勞工處處長孫玉菡（右1），以及積金局主席劉麥嘉軒（左2）和署理行政總監鄭恩賜（左1）為2020-21年度「積金好僱主」嘉許典禮擔任主禮嘉賓，與一眾「積金好僱主」作虛擬大合照。

本年度「積金好僱主」嘉許典禮假香港會議展覽中心舉行，採取線上和實體雙模式進行，由勞工及福利局局長羅致光博士、勞工處處長孫玉菡、積金局主席劉麥嘉軒及署理行政總監鄭恩賜擔任主禮嘉賓。他們在大電子屏幕前與一眾2020-21年度的「積金好僱主」作虛擬大合照。

## 申請及獲嘉許數目破記錄

勞工及福利局局長羅致光博士致辭時表示，新冠疫情至今已持續一年多，各行各業的僱主在忙於應對營商新常態同時，仍然不忘一眾僱員的退休福祉。今年度獲嘉許為「積金好僱主」人數再創新高，成績令人鼓舞。

積金局主席劉麥嘉軒說：「雖然疫情為營商帶來很多挑戰，但今年『積金好僱主』仍收到破紀錄的1,761個申請。獲嘉許的公司和機構中，有331間連續7年獲嘉許為『積金好僱主』，其中47間更同時符合多個評核條件，成為『全能積金好僱主』。」

劉麥嘉軒續指，積金局正積極構建積金易平台，預計最快2025年初全面運作。屆時，強積金的運作效率和用家體驗將會煥然一新，為僱主和僱員帶來莫大裨益。她強調，積金易平台的成功關鍵，在於平台使用率，並呼籲僱主盡早使用受託人提供的電子工具和服務處理強積金，為日後使用積金易平台作準備。



▲ 積金局主席劉麥嘉軒

## 疫後營商 積極數碼轉型

疫情對各行各業帶來不少影響，中小企要積極求變，適應「新常態」。嘉許典禮增設「疫後營商分享會」，邀請了香港中文大學劉佐德全球經濟及金融研究所常務所長莊太量教授、Boutir掌舖聯合創辦人何百成以及The Bees Group創辦人兼行政總裁曾錦強擔任嘉賓講者，分別就經濟大環境、中小企商機及人才管理等方面，剖析後疫情時代的機遇與挑戰。

莊太量教授表示：「香港中小企比例非常多，不少企業在疫情期間積極數碼轉型。中小企自行開發線上銷售渠道會耗費很多資源，因此要懂得善用不同的服務供應商。」他建議中小企積極部署內地市場，如大灣區；同時，中小企應視乎行業加入或組成商會，善用商會的力量向政府申請資源開拓海外市場。

何百成也指出，疫情改變消費習慣，近年電子商貿發展非常蓬勃，亦有眾多配套服務，包括電子支付渠道推出先買後付功能；物流服務提供電子儲物櫃自取包裹、冷凍配送、即日速遞等。他提醒零售商數碼轉型時，有三大考慮：如何選擇適合的工具；開設網店後如何吸引人流；營運流程如何節省人手。

曾錦強的公司有非常豐富的員工福利，他指不少福利措施是由員工提議及挑選。「公司福利實報實銷，去年的福利開支下跌了20%。員工明白疫情令生意轉差，會主動幫手。」他續指，員工以年輕人為主，覺得退休很遙遠，故除了舉辦理財講座，他更以自己的創業經驗作身教，鼓勵同事理財投資，提高強積金供款比率及作自願性供款，以達到財務自由，實現理想。

## 積金易平台 降低行政成本提升效率

在「新常態」下，行業要數碼轉型，強積金一樣能利用電子方式「轉型」。積金局對外事務部主管何富豪在分享會上介紹了積金易平台的功能：「僱主在積金易平台輸入簡單僱員資料，便可以為僱員開立新戶口或參加強積金計劃，取代填寫實體表格的繁複手續，縮短參加強積金計劃的時間。」

過往當強積金供款日遇上公眾假期時，僱主或負責同事需要提早處理。積金易平台新設供款提示功能，提醒僱主準時為僱員作出供款。「僱主在遞交相關供款資料後，會收到積金易平台發出的信息供確認，若發現供款金額出錯，僱主可以即時知悉並作出修正。」

何富豪指，每年平均強積金交易量達3,000萬宗，6成半以紙張處理；上年度積金局亦就強積金逾期供款發出30萬張附加費通知書，涉及額外附加費約7,000萬港元。「積金易平台可以提升效率，提醒僱主準時供款，減少附加費損失，達至雙贏。」



多位嘉賓講者分享疫後營商心得；積金局代表亦同場分享積金易平台如何配合僱主數碼轉型。

## 「積金好僱主」分享

### 青洲英坭（集團）有限公司 行政總裁曾百中

「我們致力成為企業模範品牌，藉着良好的退休保障政策留住人才、吸引人才。公司提供自願退休計劃及4個強積金計劃。如果員工額外提升強積金供款比率至10%，公司亦會提升至同樣供款比率。」



### 商靈系統（香港）有限公司 助理總經理李詠珊

「因為公司有不同年齡層的同事，他們對退休保障的需求也不同。為了令退休保障更全面，滿足僱員需要，除了最基本的計劃外，公司也挑選了市面上兩間強積金服務供應商，供員工選擇，僱員也可自行選擇增加額外供款。」



### 威雅利電子管理有限公司 助理總經理（人力資源部）何麗群

「在80年代開始，公司已為員工提供職業退休計劃，自2000年強積金推出之後，20年以來，除基本的強制性供款外，公司亦安排僱主自願性供款。這些措施為員工退休提供更好的退休保障，是個受歡迎的留才政策。」



## 「積金好僱主」2020-2021小檔案

「積金好僱主」嘉許計劃自2015年開始舉辦，旨在促進僱主履行強積金責任，鼓勵他們為僱員提供更好的退休福利，並表揚致力保障及加強僱員福利的模範僱主。



「全能積金好僱主」與主禮嘉賓合照。



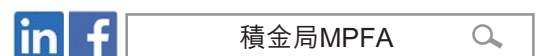
## 全能積金好僱主 2020-21 Best All-round MPF Employer 得獎機構

安達臣濠青有限公司	青洲英坭有限公司
BAUER EQUIPMENT HONG KONG LIMITED	青洲國際有限公司
Boardriders Asia Sourcing Limited	青洲船務代理有限公司
利基控股有限公司	香港浸信會醫院
卡樂B四洲有限公司	忠誠環保科技有限公司
佳能香港有限公司	嘉利產品有限公司
嘉靈科技亞太有限公司	柯尼卡美能達商業系統（香港）有限公司
中原集團管理有限公司	定安工程有限公司
中原地產代理有限公司	萬事達（遠東）有限公司
中國飛機服務有限公司	法蘭克福展覽（香港）有限公司
中國建設銀行（亞洲）股份有限公司	三菱電機（香港）有限公司
中國移動香港有限公司	OVS Hong Kong Sourcing Limited
中國海外發展有限公司	全球國際貨運有限公司
中信國際電訊集團有限公司	SMC AUTOMATION (HONG KONG) LIMITED
中電控股有限公司	LIMITED
中華電力有限公司	聖瑪加利男女英文中小學
中電源動力有限公司	梁志天設計師有限公司
多美時燃氣設備有限公司	佳定工程有限公司
大成環境科技拓展有限公司	滙信建築工程有限公司
遠東工程服務有限公司	市區重建中介服務有限公司
豐盛機電工程集團有限公司	市區重建局
富士電機（香港）有限公司	市區更新基金
金門機電工程有限公司	惠氏（香港）控股有限公司
青洲英坭（集團）有限公司	景福工程有限公司

\*（排名以公司名稱英文字母順序排列）

足本重溫當日活動、獲嘉許僱主名單及更多活動詳情，可參閱「積金好僱主」專頁。

嘉許計劃每年4月至6月期間接受申請，想成為「積金好僱主」分子的你，記得留意積金局網站、LinkedIn或Facebook專頁！



積金局MPFA

足本重溫

（資料由客戶提供）