

2021-22 年度「積金好僱主」嘉許典禮暨創意「商贏」分享會
2022 年 10 月 6 日

歡迎辭

強制性公積金計劃管理局主席
劉麥嘉軒女士

各位僱主、各位嘉賓：

大家好！歡迎大家出席 2021-22 年度「積金好僱主」計劃嘅嘉許典禮。

積金局舉辦呢個嘉許計劃嘅初心，就係要表揚各位「積金好僱主」，因為你哋唔單止守法，亦願意為員工將來嘅退休生活「行多幾步」，係一個好好嘅榜樣，好值得我哋公開表揚，鼓勵其他僱主加入成為「積金好僱主」嘅行列。

新冠疫情影響咗香港接近三年。喺呢段時間做老闆，一啲都唔容易；但喺呢個咁困難嘅情況之下，今年嘅「積金好僱主」嘉許計劃，依然收到 1,924 份申請，當中 1,903 位僱主，符合晒評核條件，獲得嘉許，兩組數字都創咗呢個計劃 8 年嚟嘅新高，體現出「風雨同路」嘅精神。咁多位「積金好僱主」喺疫情期間仍然熱心關顧員工福祉，好值得大家向你哋致敬！

一間成功嘅公司，當然需要具備有商業頭腦嘅老闆，同時亦要有肯為公司拼搏嘅員工，呢個係達至勞資雙贏嘅基本條件。

同時要在競爭大嘅市場上勝出，喺生意上加入創意都好緊要。今年嘅嘉許典禮，我哋同場舉行「創意商贏」講座，安排咗幾位喺生意上成功注入「創意」嘅朋友同大家分享成功心得。另外，亦邀請咗一位資深嘅人力資源管理嘅嘉賓，為大家分析一下喺而家「請人難、請好嘅人更難」嘅情況下，點樣制定適合嘅人力策略！

嚟到積金局嘅活動，一定會聽到我哋講「積金易平台」嘅資訊，因為呢個項目喺我哋積金局「重中之中」嘅工作。我哋預計明年年中平台會開始啟用，到時所有強積金計劃嘅受託人會分階段過渡嚟平台。過渡時間大約需要兩年，所以預計平台會喺 2025 年全面運作。呢個係強積金引入以來最大規模嘅改革，會為我哋所有嘅持份者帶來好多好處，包括各位僱主，到時你哋處理強積金嘅行政工作，可以節省更多資源同時間。我先賣個關子，一陣嘅分享環節中會詳細同大家介紹呢個即將面世嘅僱主好幫手。

強積金制度實施咗就快 22 年。作為一個要用超過 40 年時間先可以發展成熟嘅退休保障制度，我哋只係走咗一半嘅路程。喺嚟緊嘅日子，我同積金局嘅同事，會繼續努力，特別喺成員保障，以及制度改革等方面，引入更多優化措施，等打工仔可以得到更好嘅退休保障。我亦都呼籲各位僱主，為僱員嘅退休保障，出多一分力，為香港打工仔嘅退休保障作出更大貢獻！

多謝各位！