

## 強制性公積金計劃管理局

### IV.11 有關僱員供款期指引

#### 引言

《強制性公積金計劃條例》（簡稱《條例》）第7A(10)條訂明有關僱員供款期的定義。

2. 《2002年強制性公積金計劃（修訂）條例草案》於2002年7月12日通過，並於2002年7月19日刊憲成為《2002年強制性公積金計劃（修訂）（第2號）條例》（簡稱《修訂條例》）。《修訂條例》第4條訂明有關僱員供款期的安排。《修訂條例》的有關條文將由財經事務及庫務局局長在憲報公告指定的日期開始實施（簡稱「實施日期」）。

3. 《條例》第6H條規定，強制性公積金計劃管理局（簡稱「管理局」）可為向核准受託人、服務提供者及《條例》所涉及的其他人士提供指導而發出指引。

4. 管理局現發出指引，說明如何界定有關僱員的供款期。

#### 生效日期

5. 本修訂指引於實施日期生效，並於同日取代於2002年5月發出的第2版指引。

#### 供款期

6. 根據《條例》第7A(10)條的定義，就有關僱員而言，供款期指僱主向或應向僱員支付有關入息的期間。至於所支付的有關入息是就完整的供款期支付，還是作為供款期內的部分支付，則以事實為根據。

7. 在決定所支付的有關入息是否作為供款期內的部分支付時，管理局將考慮支薪模式及僱傭條款此兩項因素。下列例子可說明管理局的立場。

8. 舉例來說，某僱主通常於每月月底向有關僱員支薪。在僱員的要求下，其中兩個月的薪金分為四等份，每兩周發放一次。在該兩個月過後，僱主便回復按月支薪的做法。在此例子中，每兩周支薪一次是正常支薪模式的變化。該兩個月應視作兩個按月供款期，而非四個雙周供款期，因此只須就該兩個月每月作出一次強制性供款。

9. 部分僱主可能經常每月向僱員支薪兩次。舉例來說，某僱主於每月10日及25日分別向有關僱員支付同等款額的薪金。於10日所發放的，屬於月初至10日所賺取的薪金，以及10日至月中所預付的薪金。同樣地，於25日所發放的，屬於月中至25日所賺取的薪金，以及25日至月底所預付的薪金。

10. 上述的支薪模式既可表示雙周供款期，亦可表示按月供款期。因此，必須參考僱傭條款以決定供款期屬於前者還是後者。

11. 就上述例子而言，假如僱傭合約並無訂明僱主於月中支薪的確實日期或款額，又或該日期及款額是由僱主酌情決定的，則首次發放的薪金，通常應視為供款期內的部分支付。換句話說，僱員的供款期應為一個月。

12. 《僱傭條例》（第57章）第22條規定，除非相反的證明成立，否則根據僱傭合約須支付工資的工資期須當作為一個月。因此，除非有極充分的相反證據，否則有關僱員的供款期通常應為一個月。

## 未滿18歲開始受僱僱員的供款期

### 在2000年12月1日或之前開始受僱的僱員

13. 對於在2000年12月1日仍未滿18歲而在該日或之前已受僱的僱員而言，僱主必須在2001年1月29日或在該僱員18歲生日當日（以較後者為準）或之前，安排該僱員成為註冊計劃的成員。如果僱員在2000年12月31日或之後才滿18歲，則僱主及僱員雙方均須由僱員18歲生日當日開始計算強制性供款。假如僱員在2000年12月30日或之前滿18歲，則僱主須由僱員18歲生日當日開始計算強制性供款，而僱員則須由2000年12月31日開始計算強制性供款。

14. 舉例來說，某僱員在2000年11月15日開始受僱，並在2001年3月1日滿18歲，則僱主須在2001年3月1日或之前安排該名僱員成為註冊計劃的成員，而僱主及僱員雙方均須由2001年3月1日（即僱員的18歲生日當日）起計算強制性供款。

### 在2000年12月1日之後但在實施日期前開始受僱的僱員

15. 對於未滿18歲而在2000年12月1日之後但在實施日期前開始受僱的僱員而言，僱主必須在僱員受僱的首60日的最後一日或之前或在僱員滿18歲當日或之前（以較後者為準）安排該僱員成為註冊計劃的成員。但如果僱員在受僱的首30日內滿18歲，僱主須由僱員18歲生日當日起計算強制性供款，而僱員則須由受僱的第31日起計算強制性供款。假如僱員在受僱的首30日之後才滿18歲，則僱主及僱員均須由僱員18歲生日當日起計算強制性供款。

16. 舉例來說，某僱員在2000年12月15日開始受僱，而在2001年1月1日滿18歲，則僱主須在2001年2月12日（即僱員受僱的第60日）或之前安排該僱員成為註冊計劃的成員。由於該名僱員在受僱的首30日內（即在2001年1月13日或以前）滿18歲，因此僱主須由2001年1月1日（即僱員18歲生日當日）起為該名僱員計算強制性供款，而僱員則須由受僱的第31日（即2001年1月14日）起計算強制性供款。

### 在實施日期或之後開始受僱的僱員

17. 對於未滿18歲而在實施日期或之後開始受僱的僱員而言，僱主必須在僱員受僱首60日的最後一日或之前，或在僱員滿18歲當日或之前（以較後者為準），安排僱員成為註冊計劃的成員。

### **工資期不多於1個月的僱員**

18. 若僱員在受僱第30日所在的工資期最後一日或之前年滿18歲，僱主須由僱員18歲生日當日起計算強制性供款，而僱員則須在緊接受僱第30日所在的工資期後首日起計算強制性供款。假如僱員在受僱第30日所在的工資期之後年滿18歲，則僱主及僱員均須由僱員18歲生日當日起計算強制性供款。有關此類僱員參加計劃及供款的安排，附件A載有例子說明。

### **工資期多於1個月的僱員**

19. 若僱員在受僱的第30日所在的公曆月最後一日或之前年滿18歲，僱主須由僱員18歲生日當日起計算強制性供款，而僱員須在緊接受僱的第30日所在的公曆月後首日起計算強制性供款。假如僱員在受僱的第30日所在的公曆月最後一日之後年滿18歲，則僱主及僱員均須由僱員18歲生日當日起計算強制性供款。有關此類僱員參加計劃及供款的安排，附件B載有例子說明。

### **終止受僱的有關僱員的供款期**

#### 在實施日期前終止受僱的僱員

20. 假如根據僱傭合約，所有仍未支付的有關入息須在僱員終止受僱當日支付予有關僱員，則供款期將在僱員終止受僱當日終結。因此，就有關僱員在受僱的最後一日已支付或須予支付的有關入息所作出的強制性供款，必須在終止受僱當日（即供款期的最後一日）之後的第10日或之前作出。

21. 但是，如果部分有關入息在僱員終止受僱後才須予支付，則有關的僱傭合約將不作已終止論，合約的效力將維持至僱主在僱傭合約下的法律責任須履行或已履行為止。僱主在僱傭合約下的法律責任須履行或已履行（即最後一批有關入息已支付或須予支付）後，供款期亦告終結，有關僱員的強制性供款須在該供款期最後一日之後的第10日或之前作出。

22. 舉例來說，假如某按公曆月領薪的有關僱員在2001年4月10日終止受僱，而所有未支付予該僱員的有關入息已在當日支付，則就該僱員最後一個供款期所作出的強制性供款，須在2001年4月20日到期作出。但是，如果根據僱傭合約，該僱員4月份的薪金在2001年4月30日才須予支付（即跟隨正常支薪周期），則供款期將於2001年4月30日才終結，而強制性供款則於2001年5月10日到期作出。

#### 在實施日期或之後終止受僱的僱員

23. 假如有關僱員（非臨時僱員）在實施日期或之後終止受僱，則僱主可於僱員終止受僱所在的公曆月最後一日之後的第10日或之前為僱員作出最後一次供款。在實施日期或之後終止受僱僱員的供款安排，附件C載有例子說明。

#### **年滿65歲僱員的供款期**

24. 假如某僱員年滿65歲，僱主及僱員雙方均須就該僱員在65歲之前已支付或須予支付的有關入息作出強制性供款。如果該名僱員在滿65歲之後，仍然受僱於同一工作，則他在滿65歲之後所收取的任何入息，均無須作出強制性供款。但假如僱員在滿65歲之後便立即終止受僱，他的最後一個供款期則應在他達到65歲之前的最後一個供款期完結時終結。

25. 舉例來說，假如某按公曆月領薪的僱員在某個月（例如2003年6月16日）滿65歲，並在滿65歲之後繼續受僱於同一工作，則僱主及

僱員雙方均無須就該僱員在2003年6月所賺取的入息作出強制性供款，因該等入息是在該僱員滿65歲之後才須予支付的。但假如該名僱員在滿65歲之後便立即終止受僱，而所有仍未支付的有關入息亦於他65歲生日之前的一日支付，則他的最後一個供款期應由2003年6月1日開始至同年6月15日止，而最後一次強制性供款必須在2003年7月10日（即2003年6月30日之後的第10日）或之前作出。如果尚未支付予該僱員的薪金在2003年6月16日或之後（即在他滿65歲之後）才予支付，則該筆薪金並不視為有關入息，因而無須就該筆薪金作出強制性供款。

### 屬臨時僱員的僱員

26. 就第13至19段的目的而言，如果僱員是臨時僱員，則他參加計劃的限期便是10日而非60日，而僱主及僱員雙方就僱員所作出的強制性供款，須在僱員的18歲生日當日開始計算。在以上列舉的所有其他例子中，假如僱員是臨時僱員並且是行業計劃成員，而他的僱主與核准受託人議定在緊接就有關供款期支付有關入息之日的下一個工作日（星期六除外）作出強制性供款，則供款將在支付有關入息之日的下一個工作日（星期六除外）而不是在供款期終結後的第10日到期作出。

### 用詞定義

27. 指引中的用詞，凡與《條例》及附屬法例中的用詞相同，其涵義與《條例》及附屬法例為該等用詞所下的定義相同（指引如另有訂明，則作別論）。如有需要，應參閱《條例》及附屬法例。

解說例子：工資期不多於1個月及在實施日期或之後年滿18歲僱員參加計劃及供款的安排**I. 月薪僱員－在受僱開始後但在受僱第30日所在的工資期終結日或之前年滿18歲的僱員**

假設實施日期為2003年2月1日

受僱日期	:	2003年6月26日
有關入息	:	2003年6月26日至30日期間為\$2,500 2003年7月份為\$10,000 2003年8月份為\$9,000
18歲生日日期	:	2003年7月28日
受僱第30日	:	2003年7月25日
受僱第60日	:	2003年8月24日
僱員開始供款的日期	:	2003年8月1日
僱主開始供款的日期	:	2003年7月28日
僱員首次供款的款額	:	\$450 ( \$9,000 x 5% , \$9,000是2003年8月份的有關入息 )
僱主首次供款的款額	:	\$514.52( \$10,000 x 4/31 x 5% + \$9,000 x 5% )
送交僱主/僱員首次供款的限期	:	2003年9月10日

**II. 月薪僱員 – 在受僱第30日所在的工資期終結後年滿18歲的僱員**

假設實施日期為2003年2月1日

受僱日期	:	2003年6月26日
有關入息	:	2003年6月26日至30日期間為\$2,500 2003年7月份為\$10,000 2003年8月份為\$9,000 2003年9月份為\$9,000
18歲生日日期	:	2003年9月15日
受僱第30日	:	2003年7月25日
受僱第60日	:	2003年8月24日
僱主及僱員開始供款的日期	:	2003年9月15日
就計算強制性供款而言，2003年9月份的有關入息	:	\$4,800(\$9,000 x 16/30)
僱員首次供款的款額	:	2003年9月份無須供款（由於\$4,800較最低有關入息水平的\$5,000為低）
僱主首次供款的款額	:	2003年9月份為\$240(\$4,800 x 5%)
送交僱主/僱員首次供款的限期	:	2003年10月10日

解說例子：  
工資期多於1個月及在實施日期或之後年滿18歲僱員  
參加計劃及供款的安排

**I. 工資期多於1個月 – 在受僱開始後但在受僱第30日所在的公曆月終結日或之前年滿18歲的僱員**

*按季支薪的僱員*

假設實施日期為2003年2月1日

受僱日期	:	2003年4月17日
有關入息	:	每公曆季\$30,000（即截至3月31日、6月30日、9月30日及12月31日止的季度；2003年4月17日至6月30日期間的有關入息為\$25,000）
18歲生日日期	:	2003年5月20日
受僱第30日	:	2003年5月16日
受僱第60日	:	2003年6月15日
僱員開始供款的日期	:	2003年6月1日
僱主開始供款的日期	:	2003年5月20日
僱員首次供款的款額	:	\$500（有關入息\$10,000的5%； $\$10,000 = \$25,000 \times 30/75$ ，其中30為2003年6月1日至6月30日期間的日數，75為2003年4月17日至6月30日期間的日數）（最低及最高有關入息水平分別為\$5,000及\$20,000）
僱主首次供款的款額	:	\$700（ $\$25,000 \times 42/75 \times 5\%$ ；其中42為2003年5月20日至6月30日期間的日數，75為2003年4月17日至6月30日期間的日數）（最高有關入息水平為 $\$20,000 \times 3 = \$60,000$ ）
送交僱主/僱員首次供款的限期	:	2003年7月10日
僱主/僱員第二次供款的款額	:	\$1,500（ $\$30,000 \times 5\%$ ）（最低及最高有關入息水平分別為 $\$5,000 \times 3 = \$15,000$ 及 $\$20,000 \times 3 = \$60,000$ ）
送交僱主/僱員第二次供款的限期	:	2003年10月10日

## II. 工資期多於1個月－在受僱第30日所在的公曆月終結後年滿18歲的僱員

### 按季支薪的僱員

假設實施日期為2003年2月1日

- 受僱日期 : 2003年4月17日
- 有關入息 : 每公曆季\$30,000 (即截至3月31日、6月30日、9月30日及12月31日止的季度;2003年4月17日至6月30日期間的有關入息為\$25,000)
- 18歲生日日期 : 2003年7月1日
- 受僱第30日 : 2003年5月16日
- 受僱第60日 : 2003年6月15日
- 僱主/僱員開始供款的日期 : 2003年7月1日
- 僱員首次供款的款額 : \$1,500(有關入息\$30,000的5%)(最低及最高有關入息水平分別為\$5,000 x 3 = \$15,000及\$20,000 x 3 = \$60,000)
- 僱主首次供款的款額 : \$1,500(有關入息\$30,000的5%)(最高有關入息水平為\$20,000 x 3 = \$60,000)
- 送交僱主/僱員首次供款的限期 : 2003年10月10日

解說例子：  
為糧期不同的終止受僱僱員  
計算最後一次強制性供款

**I. 按月支薪的僱員**

假設實施日期為2003年2月1日

終止受僱日期                   ： 2003年6月20日

有關入息                        ： 2003年6月1日至20日期間為\$4,000

僱員最後一次供款的款額    ： 無須供款（由於\$4,000較最低有關入息水平的\$5,000為低）

僱主最後一次供款的款額    ： \$200(4,000 x 5%)（最高有關入息水平為\$20,000）

送交僱主最後一次供款的限期    ： 2003年7月10日

## II. 按周支薪的僱員

假設實施日期為2003年2月1日

終止受僱日期 : 2003年8月27日

有關入息 : 每星期\$2,000, 供款期終結日為每個星期六(即截至2003年8月2日、9日、16日及23日止的每一供款期的有關入息為\$2,000); 2003年8月24日至27日期間的有關入息僅有\$1,000

僱員最後一次供款的款額 : 截至2003年8月2日止的該個星期為\$100( $\$2,000 \times 5\%$ )(最低及最高有關入息水平分別為\$1,120( $\$160 \times 7$ )及\$4,550( $\$650 \times 7$ ))

截至2003年8月9日止的該個星期為\$100( $\$2,000 \times 5\%$ )(最低及最高有關入息水平分別為\$1,120( $\$160 \times 7$ )及\$4,550( $\$650 \times 7$ ))

截至2003年8月16日止的該個星期為\$100( $\$2,000 \times 5\%$ )(最低及最高有關入息水平分別為\$1,120( $\$160 \times 7$ )及\$4,550( $\$650 \times 7$ ))

截至2003年8月23日止的該個星期為\$100( $\$2,000 \times 5\%$ )(最低及最高有關入息水平分別為\$1,120( $\$160 \times 7$ )及\$4,550( $\$650 \times 7$ ))

最後一個星期無須供款(由於\$1,000較\$1,120( $\$160 \times 7$ )為低)

僱主最後一次供款的款額 : 截至2003年8月2日止的該個星期為\$100( $\$2,000 \times 5\%$ )(最高有關入息水平為\$4,550( $\$650 \times 7$ ))

截至2003年8月9日止的該個星期為\$100( $\$2,000 \times 5\%$ )(最高有關入息水平為\$4,550( $\$650 \times 7$ ))

截至2003年8月16日止的該個星期為\$100( $\$2,000 \times 5\%$ )(最高有關入息水平為\$4,550( $\$650 \times 7$ ))

截至2003年8月23日止的該個星期為  
\$100( $\$2,000 \times 5\%$ )(最高有關入息水平  
為\$4,550( $\$650 \times 7$ ))

最後一個星期供款\$50( $\$1,000 \times 5\%$ )  
(最高有關入息水平為\$4,550( $\$650 \times 7$ ))

送交僱主/僱員  
最後一次供款的限期 : 2003年9月10日

**III. 按季支薪的僱員**

假設實施日期為2003年2月1日

- 終止受僱日期 : 2003年5月17日
- 有關入息 : 每公曆季\$30,000 (即3月31日、6月30日、9月30日及12月31日); 2003年4月1日至5月17日期間的有關入息為\$15,000 (於2003年5月17日支付)
- 僱員最後一次供款的款額 : \$750( $\$15,000 \times 5\%$ ) (最低及最高有關入息水平分別為\$15,000( $\$5,000 \times 3$ )及\$60,000( $\$20,000 \times 3$ ))
- 僱主最後一次供款的款額 : \$750( $\$15,000 \times 5\%$ ) (最高有關入息水平為\$60,000) ( $\$20,000 \times 3$ )
- 送交僱主/僱員最後一次供款的限期 : 2003年6月10日