

**2015-16 年度「積金好僱主」嘉許典禮**  
**2016 年 10 月 4 日**

**強制性公積金計劃管理局主席**  
**黃友嘉博士**

張建宗局長、署理勞工處處長吳國強先生、各位支持機構的代表、各位「積金好僱主」、各位嘉賓、傳媒朋友：

大家好！歡迎大家蒞臨由積金局舉辦、第二屆「積金好僱主」嘉許典禮。首先我要恭喜今年獲嘉許的 848 位「積金好僱主」，這個數字比去年多近三成，當中 542 個更是連續兩年獲得嘉許。各位堪稱「好老闆」的典範。

強積金制度是一個以職業為本的退休保障制度，僱主與僱員的積極參與是制度的成功之本。今日在座各位能夠獲得「積金好僱主」這個殊榮，有不少公司是因為為僱員作出自願性供款，另外有部分機構有為僱員提供多於一個強積金計劃或其他形式的退休福利。

藉着今天這麼多「好老闆」濟濟一堂，我想給大家一個為僱員爭取更佳退休福利的「貼士」，就是當僱主揀選強積金計劃，又或者想提供更多強積金計劃供僱員選擇，甚或更換受託人時，要讓僱員參與其中。僱主應先細心聆聽僱員對強積金計劃的要求，然後貨比三家，考慮不同計劃的基金選擇、會否提供基金回贈、基金收費水平、受託人的服務水平等，揀選一個「平、靚、正」又配合僱員需要的計劃。僱主更可邀請不同受託人向員工作出簡介，讓僱員參與選擇最合適的計劃。這種雙向的溝通，絕對是良好勞資關係的基石。

我深信，為僱員提供最佳的退休福利，絕非僱主單方面的付出，而是一個雙贏的安排。僱主為僱員作出自願性供款、或者提供額外的退休保障方案時，僱員定必能夠感受到僱主對僱員福祉的關心，將心比心，僱員的歸屬感必然更加提高，願意更拼搏地工作以回報公司。我相信在座的「好老闆」，或者身為打工仔的老闆代表，一定能切身感受得到。

我們很榮幸，可以再次邀請到勞工及福利局局長張建宗先

生為今日的嘉許禮致辭，同時很高興見到各大僱主團體、工會及強積金業界的代表聚首一堂，支持這個饒有意義的嘉許計劃和見證一眾「積金好僱主」的誕生。

明年，強積金制度將有重大改革，「預設投資策略」預計於2017年上半年推出，希望各界繼續與我們攜手合作，一起推廣強積金訊息，為增添打工仔的退休保障而努力。

多謝各位！