

積金局關懷員工，致力承擔社會責任，積極推行員工關懷計劃，施行環保辦公室管理，並支持環保活動。積金局員工秉承「洞悉社情」的信念，在執行職務的過程中時刻留意社會大眾的需要，而且身體力行，踴躍參與各項慈善活動和義工隊的工作，實踐關懷社群的精神。

積金局「同心展關懷」



積金局獲頒2005-10年度「同心展關懷」標誌

積金局自2006-07年度起贊助由香港社會服務聯會主辦的「商界展關懷」計劃。該計劃旨在推動工商界與社會服務界建立伙伴合作關係，培養企業社會責任，並鼓勵企業關懷僱員、環境及社會。憑藉我們在這些範圍所取得的成果，積金局在2009年再度獲頒「同心展關懷」標誌，連續五年獲得計劃的嘉許。此外，積金局亦提名了三名員工擔任2009-10年度的關懷大使，局內關懷大使的總數增至七人。各位關懷大使一直積極籌劃和支持社區公益項目，充份展現服務社群的熱誠。

下文概述積金局在環保及公益服務方面的活動。在關懷員工方面的措施詳見「積金局員工及財政資源」章節。

愛護環境

積金局支持可持續發展¹，在日常運作中全力響應環保。

年內，積金局繼續減少耗用能源、紙張及文具。我們在所有辦公地點設置回收箱以回收廢紙、鋁罐及膠樽，並實施環保採購程序，減少購買用完即棄物品，改而購買經森林管理委員會認證的紙張²等環保產品。此外，積金局亦繼續鼓勵員工採用電子通訊及電子存檔，並提醒員工在有需要時才列印文件、使用雙面列印及盡量將信封循環再用。以上各項措施令耗紙量下降。另外，為了節約能源，我們於辦公室安裝定時器，於晚間定時自動關掉照明設備，以免浪費電力，並呼籲員工於離開辦公室前關掉電燈及其他器材。我們曾於夜間進行數次突擊巡查，發覺員工均保持上述良好習慣。

關懷社群

積金局支持及鼓勵員工積極參與義工活動，幫助社會上有需要的人。年內，積金局義工隊繼續動員員工及親友踴躍參加義工服務。積金局義工隊服務社會逾2 900小時，共有385人次參與義工活動，而且參與人數按年上升。積金局於2009-10年度舉辦的義工活動包括：

- 關懷長者—義工隊舉辦探訪活動，向長者派發糉子及湯水，並與一家本地社會服務機構合辦中秋聯歡會，與長者歡度佳節；

¹ 可持續發展是一種資源使用模式，目的是既能滿足人類需要，又能保護環境，讓現今以至子孫後代的需要均能得到滿足。

² 森林管理委員會主張以負責任的方式管理森林，並制定防止森林遭非法砍伐的規則，確保罕有及瀕危物種可繼續享有棲息地方，以及促進林木再生與持續發展。



到廣西探望學生



探訪長者，共度歡樂時光



- 關懷有特殊需要的兒童—積金局向員工籌募善款，為有特殊需要的兒童舉辦了兩次戶外活動及一個聖誕聯歡會；
- 籌款活動—積金局義工參加了兩家慈善機構舉辦的賣旗活動，為該等機構的社區服務籌募經費；以及
- 其他義工活動—積金局員工擔任2009年東亞運動會的義工，接待各地來港參賽的運動員；我們亦響應義務工作發展局的呼籲，參與機場救災演習。



在香港紅十字會雅麗珊郡主學校宿舍，為學生舉行聖誕聯歡會後合攝

此外，我們首度將義工服務擴展至香港以外的地區。於2009年4月，義工隊在「培苗行動」安排下，到廣西省藤縣探訪多家中、小學校的學童。

年內，積金局員工參與多個籌款活動，包括香港公益金的公益綠「識」日及2009年度公益服飾日。此外，員工亦組隊參加了「苗圃行動挑戰12小時慈善越野馬拉松」，為中國山區兒童籌募教育經費，其中兩支隊伍於10公里比賽中勇奪優異獎牌；由於籌款額超逾指定目標，我們也因此榮獲兩個「銅腳獎」。在該項活動中，積金局義工隊亦協助營運補給站，為參賽者提供支援。



參加苗圃行動慈善越野馬拉松

