

# 企業社會責任

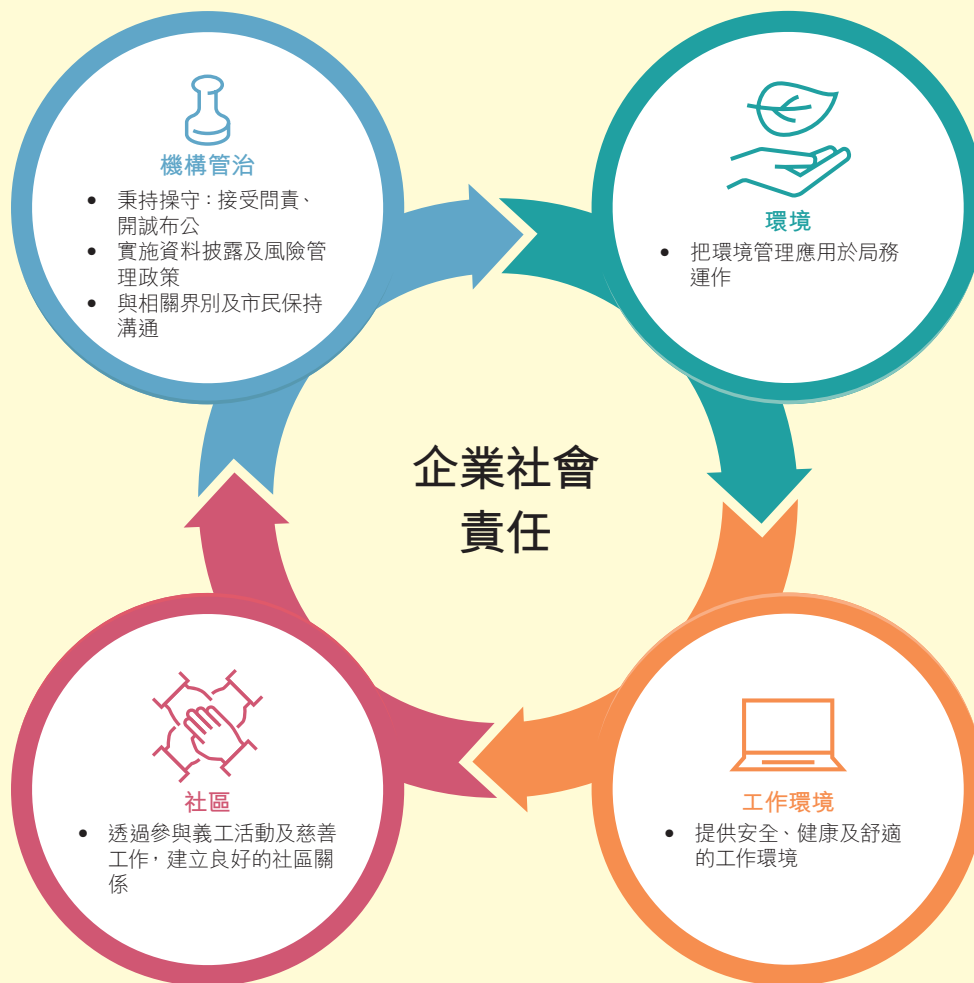
## 企業社會責任管治

### 管理方針

機構管治、環境、社區與工作環境是積金局企業社會責任的四大基石。我們致力維持高水平的機構管治，盡心盡意愛護環境、關顧社群和員工，務求把企業社會責任融入日常運作中。

### 管理方法

積金局企業社會責任的發展和執行由一個專責委員會監督，委員會的成員包括各部門、員工福利委員會和義工隊的代表。委員會負責策導企業社會責任的策略發展方向、加強員工對企業社會責任的認識，以及統籌機構層面的企業社會責任活動及檢討成效。



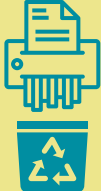
## 機構管治

積金局制訂了一套符合《強積金條例》規定的機構管治框架，致力維持高水平的機構管治及常規，並且秉持公平公正的原則、堅守誠信操守，確保在日常運作中，接受問責，開誠布公。此外，積金局鼓勵強積金業界把環境、社會及管治因素納入投資決定過程中。積金局在這些方面的工作詳載於本周年報告「機構管治」(第16至44頁)及「局務運作」(第61頁)兩章。

## 愛護環境

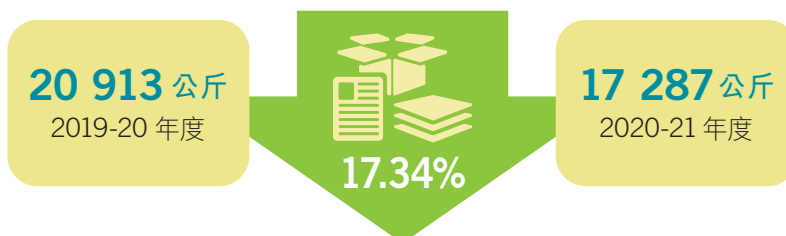
年內，我們實施多項環保措施，旨在減少用紙、節約能源和減廢。我們的重點工作載列如下。

### 減少用紙

| 已推行或正在推行的新措施  | 持續推行的措施   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>開發積金易平台：積金易平台利用先進科技開發，不但提供單一電子平台處理全部 14 名受託人的計劃行政工作，亦可減少以紙張為本的強積金交易，從而減少廢紙（有關積金易平台的詳情載於本周年報告「局務運作」一章第 47 至 49 頁）</li> <li>開發電子申報表服務系統，以電子方式收取及儲存法定的周年申報表，包括強積金計劃及核准匯集投資基金的財務數據</li> <li>簡化相關規定，鼓勵受託人獲取計劃成員同意，以電子方式收取通知和文件</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>推行電子檔案管理：已開發網上文件管理系統及多個資訊科技應用系統，作為正式存檔系統的一部分</li> <li>採取自動化方式處理局內行政程序，例如申領假期、申請發還交通費用、訂購文具及預留會議室</li> <li>在購置一般辦公室用品時，實行環保採購，並優先考慮推廣使用再造紙及其他可循環再用物料的供應商</li> <li>以電子形式刊發積金局周年報告及員工通訊，以及在積金局辦事處設置電子強積金資訊站，提供電子刊物及宣傳資料</li> <li>聘用定期碎紙服務，回收廢紙，循環再造</li> </ul> <div data-bbox="863 1467 1414 1693" style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 15px; padding: 10px; background-color: #f9f9f9;"> <p>2020-21 年度銷毀了共<br/> <b>52 930 公斤</b> 廢紙，<br/>                     送往回收再造</p>  </div> |

### 辦公用紙

總用紙量



每名僱員的用紙量



### 節約能源

#### 持續推行的措施

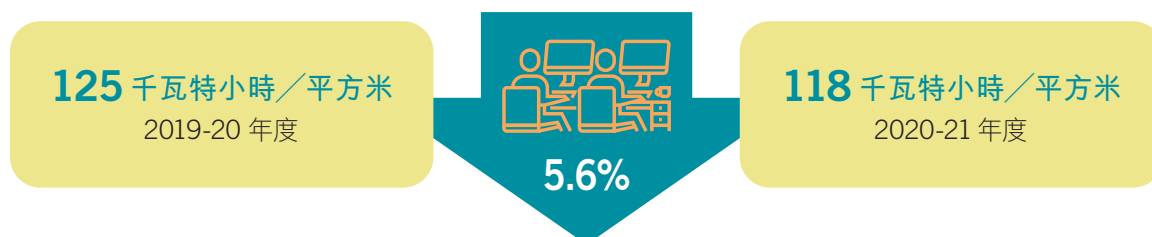
- 選用節能電腦設備，以及利用虛擬化科技減少伺服器的數目
- 使用 LED 射燈照明
- 在午膳時間關掉辦公室照明設備
- 使用定時開關，預設在辦公時間之後自動關掉辦公室的照明系統和設備

### 用電

總用電量



辦公室每單位樓面面積的用電量



## 減廢

### 持續推行的措施

- 收起舊而可用的辦公室設備，供循環再用或再造

年內，共把 **27** 件辦公室設備送交環境保護署轄下的「綠在區區」供循環再用或再造



- 回收用完的打印機墨盒供循環再造，並把過時的電腦設備捐贈慈善機構

年內，回收了 **503** 個打印機墨盒，以及向慈善機構捐贈了 **187** 件過時的電腦設備



- 收集用完的鋁質咖啡囊供循環再造
- 鼓勵員工參與各辦事處大樓的管業處舉辦的物件捐贈及回收活動，包括回收利是封和月餅盒，以及轉贈應節食品

積金局連續11年獲環境局轄下的環境運動委員會頒發「卓越級別」減廢證書，肯定我們致力推動環保、減少和避免製造廢物，並推動廢物回收的努力。

## 關懷社群

### 疫下顯關懷

在疫情下，社區支援比以往更為重要。

積金局積極回應政府的呼籲，支援政府的「保就業計劃」，協助安排建造業的僱主收取「保就業計劃」的補助金。此外，積金局支持政府支援就業的措施，在2020-21年度提供合共49個臨時職位。

2020年3月及4月，積金局向員工發起募捐活動，製作防疫包派發予清潔工。



## 企業社會責任

我們再接再厲，在2020年9月舉辦另一項內部籌款活動，協助減輕本港非政府組織／慈善團體的財政壓力。籌得的善款已平均分配給高錕慈善基金、苗圃行動及香港融樂會。



### 關顧有特殊需要的人士

積金局刊發了兩款分別以尼泊爾語和烏爾都語撰寫的有關強積金權利和責任的宣傳單張，為不同族裔人士提供相關資訊。

積金局網站及流動應用程式採用無障礙網頁設計，讓所有人士均可暢通無阻地取覽強積金資訊。

### 參與義工服務及慈善活動

受到疫情影響，以及為保障健康，積金局義工隊為同事及其親友統籌的社區服務不多。年內錄得服務時數合共360小時。

- 16名積金局員工及其親友擔任義工，為「香港中文大學賽馬會瞳心護眼計劃」提供了四節、每節半天的義工服務，協助學童進行眼科檢查，以便及早發現眼疾進行治理。



- 43名積金局義工在農曆新年前探訪在公共屋邨居住的長者，向他們派發「福袋」，並送上溫暖祝福。

## 關心員工

### 疫情下特別工作安排

積金局關心員工，在疫情期間作出特別工作安排，確保員工健康和 safety。詳情載於本周年報告「積金局面面觀」一章第81頁。

### 締造理想工作環境

我們致力提供優質工作環境，並推行家庭友善措施。持續採取的措施包括：

- 為哺乳期母親提供授乳設施
- 使用隔鉛濾水器過濾食水
- 在所有辦公室設置自動體外心臟除顫器，以備在緊急情況下使用

- 進行電腦顯示屏幕設備風險評估。在2020-21年度，我們進行了合共168次評估，並因應評估結果，為員工提供鍵盤抽屜、座椅文件架、腳踏和其他配件，盡量減低工作間的風險，確保員工的職業安全及健康
- 提供體檢器材，讓員工自我檢查健康
- 提供膠囊咖啡機，方便員工沖調咖啡享用

自勞工處在2018年首次推出《好僱主約章》以來，積金局在2020年再度成為約章的簽署機構之一。積金局獲授權使用全新的「『友』『家』好僱主」標誌，為期兩年，以表揚積金局致力在局內推動家庭友善文化。

### 照顧員工身心健康和福祉

積金局員工福利委員會為同事舉辦「身心健康計劃」，提供多元化的身心健康和福利活動，藉以提醒同事養成良好身心健康習慣的重要，尤其是在疫症流行期間。同事積極參與各項活動，活動精華如下：

- 網上午間健康講座：
  - 「疫轉為安」，分享在面對疫情和逆境時釋壓的竅門
  - 「平衡工作與生活－減壓工作坊」，協助同事瞭解壓力及學習減壓方法，以及提供工作與生活兩相兼顧的小貼士
  - 「醒腦運動工作坊」，與同事分享強身健腦的簡單運動練習
- 向同事派發水果，鼓勵注意健康飲食

- 舉辦「動起來」身心健康獎勵計劃，包括一系列的免費健康工作坊，例如「工作間伸展紓壓運動體驗班」、「活在當下－靜觀減壓工作坊」和「抗疫營養飲食全攻略」講座



- 舉辦網上手工藝班，製作天然潤唇膏和蝶古巴特(Decoupage)拼貼燈籠



- 向員工派發防疫包，包括消毒搓手液、酒精濕紙巾和其他消毒用品





## 企業社會責任

- 在電子版的員工通訊《金果園》刊載多篇文章和多段短片，分享健康貼士，例如家居健體操、健康食譜及正向思維

此外，我們在農曆新年向同事送贈應節禮盒，感謝他們過去一年的努力，鼓勵士氣。



## 同心展關懷

香港社會服務聯會連續16年向積金局頒發「同心展關懷」標誌，表揚本局在保護環境、促進社會共融和關懷員工方面努力不懈。積金局三名同事在年內積極參與由義工隊和企業社會責任委員會舉辦的社區和義工活動，獲選為香港社會服務聯會2020-21年度「商界展關懷」計劃的積金局關懷大使。

此外，勞工及福利局社區投資共享基金向積金局頒發2020-22年度社會資本動力標誌獎，以表揚本局深入社群、熱心公益，為建立社會資本作出的努力，包括提供義工服務、與社會服務機構建立互信關係，以及與社區分享專業知識。