



逾800間機構齊做

「積金好僱主」



2015-16年度「積金好僱主」嘉許典禮



為了表揚守法循規及加強僱員退休福利的好老闆，強制性公積金計劃管理局(積金局)已連續第二年舉辦「積金好僱主」嘉許計劃，並於早前舉行2015-16年度的「積金好僱主」嘉許典禮。典禮由勞工及福利局局長張建宗先生蒞臨主禮，其他出席的嘉賓包括勞工處署理處長吳國強先生、支持嘉許計劃的僱主團體及工會代表，以及強積金業界人士。

「積金好僱主」嘉許計劃旨在推動及促進僱主遵守強積金法例，並鼓勵僱主為僱員提供更佳的退休福利。2015-16年度共有848間機構獲嘉許為「積金好僱主」，較第一屆的655間機構，增加達三成；當中有542間機構

更是連續兩年獲得嘉許。他們來自全港各行各業，包括金融、建築、運輸及飲食業等，估計合共僱用近15萬名員工。

獲嘉許的「積金好僱主」當中，約九成提供一項法例規定以外的退休保障，其餘一成為僱員提供兩項或以上的額外退休保障。

按獲嘉許僱主提供的額外退休保障種類分析：

為員工作出自願性供款：	93% (787間機構)
提供多於一個強積金計劃供員工選擇：	13% (110間機構)
同時提供以上兩項：	8% (71間機構)



勞工及福利局局長
張建宗先生：

「做一個有『心』的好老闆，關心員工，履行僱主責任，為僱員提供額外的退休保障，絕對有利建立和諧的勞資關係，對僱員、公司及社會三方都有莫大的裨益。特區政府十分支持積金局透過『積金好僱主』這個平台，表揚這班對員工很有『心』的好老闆。」



強制性公積金計劃管理局主席
黃友嘉博士：

「僱主若為僱員提供更佳的退休福利，絕非僱主單方面的付出，而是一個雙贏的安排，因為僱員的歸屬感必然更加提高，願意更拼搏地工作以回報公司。明年，強積金制度將有重大改革，『預設投資策略』預計於2017年上半年推出，希望各界繼續與我們攜手合作，一起推廣強積金訊息，為增添打工仔的退休保障而努力。」



強制性公積金計劃管理局行政總監
陳唐芷青女士：

「我希望各位僱主為了僱員的退休保障行多一步。提醒僱員去確保受託人有其最新的聯絡地址，以收取受託人就『預設投資策略』所發出的資訊；僱員如對自己的投資選擇有疑問，亦應及早與受託人跟進。」



獲嘉許機構的分享

東華三院

機構代表 羅穆達 (人事主任)

「我們除了遵守強積金法例外，亦額外為員工作出自願性供款，定期舉行強積金講座提升員工的投資管理意識。今年4月，東華三院更再次提升額外供款的百分比。」



僱員代表 黃穎誼

「我在東華三院工作了3年，感覺這是一間很關愛員工的機構，積金計劃完善，而且提供額外的強積金計劃，讓員工看到在公司有發展前途。」



聖猶達醫療用品(香港)有限公司

機構代表 陳家法 (總經理)

「我們認為員工是公司最大的資產，公司為員工提供更佳的強積金安排，除希望員工的退休生活有更大保障外，更可挽留人才，令公司因而得以持續發展。」



僱員代表 姚雯慧

「除額外的僱主自願性供款外，去年起，公司更提供更多強積金計劃供員工選擇，亦有定期檢討受託人的服務。」



熱線：2918 0102
傳真：2259 8806
網址：www.mpfa.org.hk



「積金好僱主」嘉許計劃詳情及獲嘉許僱主名單