「積金好僱主」數目創新高

積金局

為僱員提供更佳退休福利 僱主僱員雙贏

強制性公積金計劃管理局（積金局）連續第四年舉辦「積金好僱主」嘉許計劃，推動及促進僱主履行強積金責任，鼓勵僱主為員工提供更佳的退休福利。

強積金有助應付人口高齡化

2017-18年度共有1,102間機構獲嘉許，創歷屆新高，而近九成的「積金好僱主」同時獲得「積金供款電子化獎」和「推動積金管理獎」這兩個或其中一個額外獎項。

積金局於10月9日舉行嘉許典禮，由署理勞工及福利局局長徐英偉先生、勞工處處長陳嘉信先生、積金局主席黃友嘉博士及積金局行政總監羅盛梅女士主禮。共有逾五百位嘉賓出席，包括「積金好僱主」，以及支持和響應機構的代表。

積金局主席黃友嘉博士致辭時表示：「僱主為僱員提供更佳的退休福利，絕非僱主單方面付出。僱員感受到僱主的關心，對公司的歸屬感會更高，工作更投入，締造僱主僱員雙贏的局面。強積金制度的設立，除了為僱員提供基本的退休保障，亦對社會的持續發展影響深遠。香港人口急劇老化，而強積金這個龐大的儲備，正是本港社會應付未來人口高齡化的重要資產。」

推動「數碼轉型」 提升效率準確度

為推動僱主採用電子化服務，今年的嘉許禮增設展覽，展示受託人提供的免費電子服務，讓僱主親身體驗電子化措施的好處。這些電子工具包括具備強積金供款功能的人力資源軟件及網上供款處理系統，可讓僱主「一站式」處理出糧及強積金供款，或透過網上平台準確處理強積金供款，令管理強積金變得更便捷、更輕鬆。

積金局行政總監羅盛梅女士於致辭時提到：「積金局過去先後推出多項電子服務，包括2012年推出的『電子自動化服務系統』，以及在2016年推出的『個人帳戶電子查詢系統』等，目的是令強積金制度的不同用家，在處理強積金交易或管理強積金帳戶上更有效率和更便捷。我亦樂見受託人積極配合電子化趨勢，推出很多切合僱主僱員需要的免費電子工具，亦提供多項服務，協助僱主使用這些工具處理強積金。」

她呼籲僱主善用科技及電子服務，進行「數碼轉型」，盡量減少人手或使用紙張處理供款，提升效率及準確度。

■署理勞工及福利局局長徐英偉先生、勞工處處長陳嘉信先生、積金局主席黃友嘉博士及積金局行政總監羅盛梅女士參觀強積金受託人電子服務展覽。

好僱主分享電子服務的好處

今年的嘉許禮特設分享環節，由積金局機構事務總監及執行董事鄭恩賜先生(圖中)與兩名「好僱主」分享使用強積金電子服務的好處。他們均非常鼓勵僱主盡快進行數碼化，親身體驗其便捷之處。

電子化處理強積金供款的好處：

- **快捷及準確計算僱員供款**
  更快完成提交資料及確認程序，提升行政效率
- **電子服務的提示功能，提高供款日及供款額的準確度**
  特別有助處理新員工入職的供款安排，避免出現供款延誤情況，對公司的運作效率有很大的提升
- **減少使用紙張，響應環保**
  使用電子服務，免卻員工打印表格填寫，過程更環保，同時有助減輕公司用紙的成本

積金局籌劃推出「積金易」電子平台

積金局現正密鑼緊鼓籌備「積金易」中央電子平台，引入「智能管理」的應用概念，讓僱主、僱員可以透過以「用家為本」的智能數碼平台，提升整體的用家體驗，以無紙化形式，集中處理多個計劃的供款或帳戶管理的行政工作，以減省受託人和僱主的行政成本，簡化戶口管理，進一步減費，為未來強積金制度的改革鋪路。

2017-18 積金好僱主 Good MPF Employer 小檔案

- 獲嘉許的機構有**1,102**間
- 合共僱用**18萬**名員工
- **65%** 僱用少於99人
- **35%** 連續四年獲嘉許
- **88%** 為僱員作出自願性供款
- **23%** 提供多於一個強積金計劃供僱員選擇

2017-18年度的嘉許名單可參閱積金局網頁

www.mpfa.org.hk/goodMPFemployer

（資料由積金局提供）