

「積金好僱主」嘉許典禮

2015年10月8日

強制性公積金計劃管理局

主席黃友嘉

張建宗局長、各位會長、主席、總裁、行政總監、各位嘉賓、傳媒朋友：

大家好！歡迎大家蒞臨由積金局舉辦的「積金好僱主」嘉許典禮。

強積金制度今年12月便踏入第15年，15年來，在各方的努力下，強積金制度已經建立穩固的基礎，僱員和僱主對退休保障的意識亦有所提高。

強積金是長線投資。儘管近月環球金融市場欠佳，但強積金制度自2000年成立以來，已經為香港400萬名計劃成員累積近5,700億元的退休資產，換言之，每名計劃成員平均持有約14萬元的強積金資產。雖然14萬元並非一個大數目，但對部分打工仔來說，這可能是他們所有的退休儲備。

在強積金制度推出之前，全港只有三分之一的工作人口享受正式的退休保障，但自制度實施後，近九成的工作人口可以透過強積金，或者其他退休保障計劃享有某種形式的退休保障，於國際上屬於一個極高的水平。

在強積金制度下，僱主的參與不可或缺。今次積金局舉辦的「積金好僱主」嘉許典禮，就是為了表揚一眾模範僱主。獲嘉許的僱主除了履行強積金責任之外，還同時為員工提供高於法例要求的額外退休福利。

今年是積金局首次推出「積金好僱主」嘉許計劃，反應良好，超過 650 間機構獲嘉許，令我們感到十分鼓舞！

這班「好僱主」來自全港各行各業，涵蓋金融、建築、運輸及飲食業等，當中超過六成是僱用 100 名員工以下的中小企，亦包括公營機構和志願團體。同時，亦有 30 多間擁有過千員工的大企業，成為「積金好僱主」。

今次僱主對計劃的熱烈反應，反映不少僱主關心員工的退休生活，更加打破部分人士認為「老闆」只顧賺錢的想法。

不少人說，「要找一份好工難，找到一個好老闆更加難」，但我很幸運，今日可以遇到一整個禮堂的「好老闆」。

除了僱主及僱員的參與之外，積金局亦很高興見到有不少強積金受託人，以行動響應積金局的活動。在嘉許計劃報名期內，不同強積金受託人都推出獎勵計劃，包括向獲嘉許僱主旗下的僱員，派發一次性的紅利單位，以及提供基金管理費回贈等等，相信吸引了不少為員工福利著想的「好僱主」參與計劃。

而在今日的活動上，我們很榮幸可以邀請到勞工及福利局局長張建宗先生為今日「積金好僱主」嘉許典禮致辭，同時很高興見到各大僱主團體、工會及強積金業界的代表聚首一堂，支持積金局的活動。我想在此多謝各位抽空出席今日的典禮。

我知道香港還有不少好僱主，希望今後的「積金好僱主」嘉許計劃，可以有更多僱主參與，亦有更多員工主動提名公司，將關愛員工的文化帶到全港。

多謝各位！