

2018-19 年度「積金好僱主」嘉許典禮
2019 年 10 月 9 日

強制性公積金計劃管理局主席
黃友嘉博士
講辭

張建宗司長、羅致光局長、陳嘉信處長、各位支持機構及響應機構的代表、受託人代表、「積金好僱主」得獎代表、各位嘉賓：

大家好！歡迎大家蒞臨 2018-19 年度「積金好僱主」嘉許典禮。

近月來，經常看到很多關於本港經濟的新聞，十居其九都是較為負面的，例如中美貿易戰，又或者疲弱的市道等等，但今日見到大家這麼踴躍出席積金局主辦的「積金好僱主」嘉許典禮，人數更打破了歷屆紀錄，真的令人十分鼓舞！

「積金好僱主」嘉許計劃今年已經是第五年舉辦。今年的報名和獲獎機構數目都創新高，獲得嘉許的僱主數目增加到接近 1,400 個。相對五年前第一屆，獲得嘉許的僱主數目已經上升了超過一倍，一方面證明「積金好僱

主」計劃越來越受香港企業歡迎和重視，亦都反映香港實在有好多僱主，在遵守強積金法例的規定作出強制性供款之外，更加主動為僱員作出自願性供款，為員工的退休生活額外付出，和伙記一起「拍住上」，分享良好業績所帶來的成果，實在是難能可貴！

今年適逢計劃五周年，我們增設「積金好僱主五年獎」及「卓越積金好僱主獎」，特別表揚連續五年獲獎，以及於 2018/19 年度同時為僱員提供多於一個強積金計劃，以及為所有僱員作出強積金自願性供款的模範好僱主。

獲嘉許的機構來自全港各行各業，包括貿易、金融、建築、製造、運輸、飲食業等；當中有超過六成半的得獎機構是中小企，可見無論是大企業還是細公司的老闆，都致力遵守強積金法例，為僱員提供退休保障。

在座各老闆都應該清楚，市場充滿變數。做生意，每分每刻都有機會和挑戰。能夠化危為機，就是致勝的王道。做老闆具備敏銳的生意頭腦當然重要，但有一班穩定而且用心賣力的員工，亦是必不可少！

僱主為僱員退休生活未雨綢繆，提供額外的退休保障，能夠提高員工對機構的歸屬感，亦可推廣好僱主的形象，

實現互惠互利、互相支持的勞資關係。在 2018 年，本港僱主向僱員的強積金計劃作出的僱主自願性供款，涉及金額超過 \$100 億，令超過 35 萬名參與計劃的僱員受惠。

香港社會正面對高齡化帶來的挑戰，20 多年後每三名香港人便有一名是長者。社會整體為高齡化人口付出的開支，將來會越來越龐大。強積金制度實施快將 20 年，透過這個制度，本港的僱主和僱員一點一滴的供款，令強積金資產由制度實施頭一年的 \$157 億，發展到現時約 \$9,000 億。這筆可觀的退休儲備，在人均壽命越來越長，加上出生率偏低的情況下，將會是用來應付高齡化挑戰的重要資源。

最後，我要在此衷心感謝張司長、羅局長、陳處長為我們主禮，亦多謝各個支持機構、響應機構、受託人和各位僱主參與活動。我有信心，在僱員和僱主攜手合作之下，強積金一定能夠為打工仔帶來更豐碩的成果。多謝大家！